

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pendidikan, pengalaman kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini dilakukan di kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Jawa Timur Jl Jemur Andayani 1 Surabaya dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan ke responden di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Jawa Timur.

Metode yang digunakan yaitu sampling jenuh yaitu semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel dengan sampel penelitian berjumlah 60 orang responden dari berbagai latar belakang pendidikan dan jabatan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan alat bantu aplikasi SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pendidikan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi sebesar 0,048 Selanjutnya variabel pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi sebesar 0,041 Selanjutnya variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi sebesar 0,002. Secara simultan variabel independen memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel dependen dengan tingkat signifikansi sebesar 0,001.

Kata Kunci : Pendidikan, Pengalaman Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of education, work experience and organizational culture on employee performance. This research was conducted at the office of the Regional Personnel Agency (BKD) of East Java Province JlJemurAndayani 1 Surabaya by using questionnaires which distributed to respondents in the Regional Personnel Agency (BKD) of East Java Province.

The method used is saturated sampling that is all members of the population used as a sample with a sample of research of 60 respondents from various educational background and position. The analysis method used is multiple linear regression analysis using SPSS (Statistical Product and Service Solutions) application tool.

The results showed that education has a significant influence on employee performance with a significance value of 0.048 further work experience variables significantly influenced employee performance with a significance value of 0.041 Furthermore, organizational culture variables significantly influenced employee performance with a significance value of 0.002. Simultaneously independent variables have a significant influence on the dependent variable with a significance level of 0.001.

Keywords: education, work experience, organizational culture and employee performance.